

Бюджетирование, управление численностью и оптимизация расходов на персонал

В рамках курса рассматриваются вопросы планирования затрат на персонал, статьи расходов и способы оптимизации издержек. Слушатели узнают, как разрабатывать HR-бюджет, как анализировать и обосновывать расходы, какие варианты оптимизации HR-бюджета используются сегодня, как согласовать и защитить бюджет на персонал перед руководством, какие автоматизированные программы можно использовать.

Дата проведения: 26 - 29 мая 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП13776

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 4 дня

Продолжительность обучения: 32 часа

Стоимость участия: 59 800 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Директоров по персоналу, руководителей отдела персонала, начальников отделов кадров, мотивации труда и заработной платы и менеджеров по персоналу, менеджеров отдела планирования и бюджетирования.

Результат обучения

В результате обучения слушатели:

- Освоят теорию и практику бюджетирования затрат на персонал.
- Овладеют инструментами планирования численности персонала.
- Научатся оптимизировать численность, должностной состав и расходы на персонал.
- Освоят практические инструменты планирования и обоснования расходов на персонал.
- Научатся анализировать и контролировать исполнение HR-бюджета в компании.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Бюджетирование: общие понятия и принципы.

Последовательность подготовки бюджета.

Методики и подходы бюджетирования.

Планирование численности персонала как инструмент бюджетирования.

Методы расчета численности работников.

Оптимизация численности и должностного состава подразделений в практике бюджетирования.

Технология бюджетирования затрат на персонал.

Виды HR-бюджетов, процесс оставления HR-бюджета.

HR-аналитика: анализ и прогноз расходов на персонал.

Бюджетирование фонда оплаты труда.

Формирование бюджета на обучение и развитие персонала.

Формирование бюджета затрат на подбор и адаптацию персонала.

Бюджетирование затрат на организационное развитие.

Бюджет расходов на корпоративные мероприятия.

Технология обоснования и презентации бюджета расходов на персонал.

Исполнение и анализ HR-бюджета.

Методы управления затратами на персонал.

Преподаватели

ЛУКАВЕНКО Алла Александровна

Практикующий консультант в области организационного развития и управления персоналом, директор консалтинговой рекрутинговой компании (г. Санкт-Петербург). Опыт на позиции заместителя генерального директора и HRD в компаниях среднего и крупного бизнеса - более 15 лет.

НИКИТИНА Ирина Александровна

Доктор экономических наук, профессор кафедры мировой экономики и менеджмента Международного банковского института, эксперт-консультант в сфере управления персоналом, экономике персонала, кадровых технологий.