

## Бюджетирование, управление численностью и оптимизация расходов на персонал

В рамках курса рассматриваются вопросы планирования затрат на персонал, статьи расходов и способы оптимизации издержек. Слушатели узнают, как разрабатывать HR-бюджет, как анализировать и обосновывать расходы, какие варианты оптимизации HR-бюджета используются сегодня, как согласовать и защитить бюджет на персонал перед руководством, какие автоматизированные программы можно использовать.

**Дата проведения:** 26 - 29 мая 2026 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** СП13776

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Онлайн-трансляция

**Срок обучения:** 4 дня

**Продолжительность обучения:** 32 часа

**Стоимость участия:** 59 800 руб.

**Для участников предусмотрено:**

Методический материал.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

### Для кого предназначен

Директоров по персоналу, руководителей отдела персонала, начальников отделов кадров, мотивации труда и заработной платы и менеджеров по персоналу, менеджеров отдела планирования и бюджетирования.

### Результат обучения

**В результате обучения слушатели:**

- Освоят теорию и практику бюджетирования затрат на персонал.
- Овладеют инструментами планирования численности персонала.
- Научатся оптимизировать численность, должностной состав и расходы на персонал.
- Освоят практические инструменты планирования и обоснования расходов на персонал.
- Научатся анализировать и контролировать исполнение HR-бюджета в компании.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

## Программа обучения

Бюджетирование: общие понятия и принципы.

Последовательность подготовки бюджета.  
Методики и подходы бюджетирования.  
Планирование численности персонала как инструмент бюджетирования.  
Методы расчета численности работников.  
Оптимизация численности и должностного состава подразделений в практике бюджетирования.  
Технология бюджетирования затрат на персонал.  
Виды HR-бюджетов, процесс оставления HR-бюджета.  
HR-аналитика: анализ и прогноз расходов на персонал.  
Бюджетирование фонда оплаты труда.  
Формирование бюджета на обучение и развитие персонала.  
Формирование бюджета затрат на подбор и адаптацию персонала.  
Бюджетирование затрат на организационное развитие.  
Бюджет расходов на корпоративные мероприятия.  
Технология обоснования и презентации бюджета расходов на персонал.  
Исполнение и анализ HR-бюджета.  
Методы управления затратами на персонал.

## Преподаватели

### ЛУКАВЕНКО Алла Александровна

Практикующий консультант в области организационного развития и управления персоналом, директор консалтинговой рекрутинговой компании (г. Санкт-Петербург). Опыт на позиции заместителя генерального директора и HRD в компаниях среднего и крупного бизнеса - более 15 лет.

### НИКИТИНА Ирина Александровна

Доктор экономических наук, профессор кафедры мировой экономики и менеджмента Международного банковского института, эксперт-консультант в сфере управления персоналом, экономике персонала, кадровых технологий.