

## Кадровая безопасность предприятия

На семинаре будут рассмотрены вопросы кадровой безопасности компании, приема-увольнения персонала с позиции риск-менеджмента, обработки персональных данных работников, управление кадровыми рисками.

**Дата проведения:** 27 мая 2026 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** СП13651

**Вид обучения:** Семинар

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 1 день

**Продолжительность обучения:** 8 часов

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 26бс1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

**Стоимость участия:** 23 900 руб.

**Для участников предусмотрено:**

Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** Сертификат об участии в семинаре.

### Для кого предназначен

Руководителей, директоров по безопасности, заместителей директора по безопасности, специалистов по безопасности, специалистов по информационной безопасности, внутренних аудиторов, директоров и специалистов по управлению персоналом, юристов, специалистов по кадрам.

### Особенности программы

На сегодняшний день собственники компаний, специалисты, отвечающие за безопасность бизнеса, признают, что кадровая безопасность — это неременная и основная составная часть любой системы, которую организация формирует для своей защиты.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

### Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- [Политика безопасности предприятия](#)

## Программа обучения

- Понятие кадровая безопасность. Виды оформления юридических взаимоотношений организации и физических лиц.
- Актуальные изменения в трудовом и гражданском законодательстве, связанные с кадровой безопасностью.
- Основные требования безопасности при заключении гражданско-правовых договоров с физическими лицами. Особенность работы с «самозанятыми» и работниками, имеющими статус индивидуального предпринимателя. Аутстаффинг (лизинг)

- персонала) как вариант кадрового обеспечения предприятия.
- Основные риски и угрозы, исходящие от работников, варианты их реализации и возможные направления защиты. Противоправные действия, ответственность за которые предусмотрена законодательством и основные способы защиты от них.
  - Анализ кадровых рисков, связанных с проведением специальной военной операции. Приостановка трудовых отношений с мобилизованными и добровольцами. Безопасные отношения с участниками СВО. Взаимоотношения предприятий с сотрудниками, покинувшими места постоянного проживания (релоцировавшимися).
  - Особенность обеспечения кадровой безопасности в условиях включения в состав России новых территорий. Особенности заключения трудовых и гражданско-правовых отношений с лицами, прибывающими с новых территорий.
  - Актуальные изменения в воинском учете для организаций. Пошаговый алгоритм действий по формированию воинского учета на предприятии, исходя из новых требований.
  - Основные нормы трудового законодательства, в части регламентации труда дистанционных (удаленных) работников. Обеспечение кадровой безопасности при дистанционных (удаленных) методах работы.
  - Кадровая безопасность в условиях проведения антикризисных мероприятий и кадрового голода. Требования государственных органов по сохранению кадрового потенциала предприятий;
  - Порядок взаимодействия структурных подразделений и должностных лиц предприятия по вопросам кадровой безопасности. Зоны ответственности подразделений (матрица компетенций).
  - Создание и актуализация локальной правовой базы предприятия. Ознакомление и получение согласия от работника. Нормы трудового договора по вопросам кадровой безопасности.
  - Проверка персонала при приеме на работу. Сбор и анализ информации о кандидате по методу SMICE. Порядок анализа резюме, трудовой книжки, дипломов, характеристик и иных официальных документов. Анкеты для кандидатов на работу;
  - Официальные и неофициальные источники по сбору информации о кандидатах на работу. Использование ресурсов Интернета для сбора информации о кандидате.
  - Процедуры принятия на работу лиц, ранее занимавших должности государственной и муниципальной службы. Уведомление и получение согласия на их трудоустройство.
  - Правила проведения индивидуальных бесед с кандидатами на работу. Формирование психологических портретов. Психологические особенности кандидатов, представляющих опасность для предприятия. Использование ролевых игр для моделирования поведения человека в различных ситуациях.
  - Признаки опасности у кандидата на работу. На что обратить внимание в «проверочных меро-приятиях». Формирование модели потенциального нарушителя, применительно к различным должностям.
  - Российское и международное законодательство по обработке персональных данных. Алгоритм действий по выполнению на предприятии требований по обработке и защите персональных данных.
  - Актуальные изменения в законодательстве о персональных данных. Особенности обработки персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Введение уголовной ответственности за незаконную обработку персональных данных.
  - Процедуры проведения внутренних расследований по фактам разглашения (утечки) персональных данных работников.
  - Превентивные мероприятия по предотвращению противоправных действий со стороны работников. Создание стимулов и мотивационных факторов, направленных на усиление лояльности. Реализация персональной ответственности.
  - Выполнение требований законодательства по противодействию коррупции. Антикоррупционная политика предприятия. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников как элемент кадровой безопасности. Формирование корпоративной культуры.
  - Понятие конфликт интересов в трудовых отношениях. Меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов на предприятии.
  - Повышение профессионализма работников как элемент кадровой безопасности. Независимые центры оценки квалификации. Процедуры аттестации работников.
  - Создание системы обучения работников действиям во внештатных и чрезвычайных ситуациях (пожар, стихийное бедствие, теракт, диверсия и др.).
  - Построение кадровой безопасности с различными группами риска. Работа с «жалобщиками» и иными работниками, злоупотребляющими своими правами.
  - Оценка стиля работы должностных лиц с позиции кадровой безопасности.
  - Комплаенс-контроль работников, занимающих должности с коррупционными рисками. Анализ полномочий и результатов работы персонала на предприятии. Политика кадровой безопасности по минимизации комплаенс-рисков.
  - Создание обратной связи на предприятии. Организация телефонов доверия и горячей линии. Применение методов «тайного покупателя».
  - «Оперативная психология». Анализ личности человека и формирование моделей его поведения. Методы выявления лжи в процессе коммуникаций (профайлинг). Анализ языка тела. Ма-нейруляции в общении и технологии убеждения.
  - Основные требования трудового законодательства при привлечении работника к дисциплинарной ответственности.
  - Привлечение работника к материальной ответственности. Процедуры и порядок проведения инвентаризации. Договор о полной материальной ответственности. Особенности проведения инвентаризации при дистанционной работе.
  - Особенность проведения внутренних проверок и расследований по наиболее характерным противоправным действиям сотрудников (хищение, «откат», мошенничество, разглашение информации, конфликт интересов, увод клиентов и т.д.).
  - Использование полиграфа (детектора лжи) при проведении внутренних проверок и расследований. Правовая и организационная сторона вопроса. Можно ли обмануть полиграф?
  - Документальное оформление результатов внутренних проверок и расследований. Возможность использования результатов в качестве доказательства вины работника. Взаимоотношение с правоохранительными органами при возбуждении уголовных дел.

- Процедуры увольнения работников с позиции безопасности. Особенности увольнения работников, которые могут представлять угрозу для организации после увольнения.
- Трудовые споры. Безопасные взаимоотношения с трудовой инспекцией и прокуратурой по вопросам нарушения трудового законодательства. Судебная защита интересов предприятия при конфликтах с работниками.
- Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении. Обзор судебной практики 2025 – 2026 годов. Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах.

# Преподаватели

## КОБЫШЕВА Марина Семеновна

Кандидат экономических наук, консультант по вопросам обеспечения безопасности предприятий, специалист в области риск-менеджмента, разработки и внедрения комплаенс-системы.

Управленческий опыт на должностных позициях директора департамента по обеспечению безопасности и управления рисками в крупных зарубежных и отечественных холдингах более 25 лет.

Заведующая кафедрой «Экономическая безопасность и противодействие коррупции», преподаватель EMBA, член Национальной Ассоциации Комплаенс.

### Сфера профессиональных компетенций:

- Государственная и-региональная безопасность.
- Организация системы безопасности хозяйствующих объектов.
- Экономическая безопасность.
- Конкурентная безопасность.
- Риск-менеджмент.
- Разработка и-внедрение комплаенс-системы.

## ЛОБАКОВ Валентин Викторович

Эксперт-практик в области корпоративной безопасности. Бизнес-консультант по вопросам безопасности международного делового сотрудничества.

### Сфера профессиональных интересов:

- Разработка стратегии корпоративной безопасности предприятия.
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности служб корпоративной защиты хозяйствующих субъектов.
- Организация обеспечения безопасности предприятий ТЭК (в соответствии с ФЗ-256 от 21.07.2011, Постановлениями Правительства РФ №№ 458-460, 993, Методическими рекомендациями Минэнерго-2012 и пр.).
- Разработка и внедрение системы обеспечения безопасности хозяйствующих субъектов от угроз террористического характера и актов незаконного вмешательства.
- Построение эффективной системы безопасности предприятий, имеющих заграничные филиалы.
- Введение в специальность «Конкурентная разведка».
- Кадровая безопасность на предприятии. Ее организация, формы и методы обеспечения.
- Организация проведения служебных расследований (разбирательств) на предприятии.
- Договорная работа на предприятии и вопросы обеспечения экономической безопасности.
- Безопасное проведение предприятием конкурсных процедур (по ФЗ №№ 44 и 223).
- Организация взаимодействия подразделений и служб по противодействию поступления на предприятие контрафактной, фальсифицированной и некачественной продукции.
- Организация и обеспечение пропускного и внутриобъектового режима на предприятии.

### Преподавательская деятельность:

Проводит обучающие программы для владельцев, топ-менеджеров и руководителей в бизнес-школах по дисциплинам, связанными с корпоративной безопасностью предприятий различных форм собственности.

### Образование:

1981 г. Ленинградский государственный университет им. А.А. Жданова.

1985 г. Академия (г. Москва)

### Опыт работы:

- 2005-2017 гг. ПАО «Газпром», заместитель начальника Управления корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».
- 2001-2005 гг. Акционерный Банк «Россия», холдинговая структура безопасности, заместитель гендиректора.
- 1994-2001 гг. Начальник отдела службы безопасности (коммерческие банки, Центральный Банк Российской Федерации).
- 1981-994 гг. Государственная служба.

**Корпоративные клиенты:**

Газпром, Газпром нефть, Роснефть, Лукойл, Транснефть, Башнефть, Татнефть, Росатом, Ростех, Россети, Аэрофлот, Северсталь, Норильский никель, Фосагро, Газпромбанк, АБ «Россия», СГС, Строймонтаж, Мегафон, МТС, Билайн (всего около 200).