

Практикум трудовых отношений с гражданами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении и «Патентными» иностранцами в России

В ходе семинара участники получают подробный обзор действующего законодательства в части привлечения иностранной рабочей силы из Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении. Рассмотрят порядок регулирования отношений с иностранными работниками из ближнего зарубежья (СНГ), работающими по патентам, а также с иностранными работниками – гражданами Евразийского экономического союза (ЕАЭС), работа которых в России не требует наличия разрешительных документов. Участники семинара узнают о ряде принятых законов об ужесточении административной ответственности за нарушения в сфере миграции, а также рассмотрят примеры из судебной практики и правоприменительной практики государственных органов на территории России.

Дата проведения: 4 декабря 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC27841

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8 часов

Стоимость участия: 22 900 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, менеджеров по персоналу, юристов, бухгалтеров, ведущих кадровое делопроизводство, менеджеров по кадровому администрированию, в обязанности которых входит трудоустройство иностранных граждан, оформление разрешительных документов для пребывания в РФ и работы иностранных граждан, отчетность перед государственными органами и т.д.

Цель обучения

Изучить особенности найма и использования иностранных работников – граждан стран-участниц ЕАЭС в 2025-2026 годах. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- **Иностранные работники в 2024 году: кадровые, правовые и налоговые аспекты**

Программа обучения

Упрощенный порядок привлечения иностранцев – граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.

- Особенности международных договоров со странами ЕАЭС.
- Льготы в области трудовых отношений, налогообложения и социального страхования для трудящихся из стран ЕАЭС. Медицинский полис (ОМС) для трудящихся из стран ЕАЭС.
- Срок пребывания и особенности миграционного учета граждан стран ЕАЭС.
- **Важные изменения с 01.09.2025 г. по миграционному учету (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ)** – эксперимент в Москве и МО для работников ЕАЭС (кроме белорусов).
- Уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- Типичные ошибки, связанные с привлечением граждан ЕВРАЗЭС к труду. Случаи, когда работодателя– могут наложить штраф.

Патентная система – привлечения к труду «безвизовых иностранцев».

- Обязательные требования и документы, которые необходимо предъявить для трудоустройства. Уведомление государственных органов– о привлечении «Патентных» иностранцев к труду. Трудности, с которыми все сталкиваются на практике.
- Сроки обращения за патентом с даты пересечения границы и ответственность за их нарушение. Полномочия органов государственной власти по приостановлению выдачи патентов. Предоставление документов при оформлении патента: ОМС или ДМС (что есть в наличии).
- Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023 г.
- Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024 г. (Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655). Практические рекомендации.
- Распространенные ошибки и заблуждения, допускаемые при уплате авансовых платежей по НДФЛ.
- Порядок продления Патента. Основные ошибки и заблуждения работодателей.
- Правовые пробелы и коллизии, которые не урегулированы новым законом, обходим подводные камни, привлекаем иностранцев быстро и удобно.
- Ошибки, за которые могут привлечь к ответственности. Почему ваш сотрудники могут попасть под аннулирование патента, изучаем реальные случаи и несовершенство системы МВД в сфере миграции.

Налоги за иностранцев в 2025-2026 годах.

НДФЛ. Выплаты в Социальный фонд России, оплата больничных. «Подводные камни» авансовых платежей по Процессуальные препятствия (патентная система) со стороны ФНС, с которыми сталкиваются работодатели при получении Уведомлений по зачету авансовых платежей, способы их устранения.

Трудовые отношения с иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства – Глава 50.1 ТК РФ. Изменения в ТК РФ – необязательность ДМС при приеме на работу, изменение в порядке отстранения и увольнения. Документы при приеме на работу.
- Что необходимо сделать работодателю, чтобы проверить законность нахождения в РФ иностранца.
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные Сведения, которые включаются в трудовой договор.
- Ограничение с 1 марта 2023 г. на занятие трудовой деятельности в области перевозки пассажиров и багажа для граждан РФ и ЕАЭС, статья 328.1 ТК РФ предоставление справки об отсутствии не снятой/непогашенной судимости за определенные уголовные преступления.
- Прием иностранцев, находящихся на территории в РФ на дистанционную работу. Дистанционная работа за пределами РФ - возможна или нет.
- Электронные трудовые книжки, электронный документооборот и иностранные работники.
- Основания для прекращения трудового договора с иностранцем (особенности увольнения ст. 327.6 ТК РФ. Увольнение за длительный прогул, окончание срока действия регистрации).

Миграционный учет 2025-2026 гг.

- Нормативно - правовая база, регулирующая миграционный учет иностранных граждан.
- Порядок и сроки постановки на миграционный учет: обсуждаем правила, плюсы и минусы для работодателя.
- Обязанности и ответственность приглашающей иностранцев стороны
- Форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания (Приказ МВД России от 10.12.2020 N 856). Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕВРАЗЭС, «патентных» иностранцев»,
- Снятие с миграционного учета иностранцев – принимающей стороной, если иностранец убыл из места пребывания. Порядок снятия учета по пп. 5 п.1 ст.23. закона 109-ФЗ. Обязательное снятие с учета иностранцев принимающей стороной, если основания для постановки на учет отсутствуют/ утрачены.
- Уголовная ответственность для руководителей юридических лиц за фиктивную регистрацию в компании.

Проверки МВД 2025-2026 гг.

- Увеличение количества внеплановых проверок МВД (работа по объектам) более чем в 4-5 раз в связи террористическим и противоправными действиями совершенными иностранными гражданами.

- Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы.
- Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.
- Судебная практика по привлечению к административной ответственности за иностранных работников.

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.