

# Система мотивации в ИТ: как создавать энергию для достижений

Семинар раскрывает современные подходы к мотивации ИТ-специалистов для повышения эффективности и удержания лучших талантов. Вы научитесь создавать сбалансированную систему мотивации, которая повышает эффективность команды на 30-50% и снижает текучесть ключевых специалистов.

**Дата проведения:** Открытая дата

**Вид обучения:** Семинар

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 1 день

**Продолжительность обучения:** 8 часов

**Место проведения:** г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** Сертификат об участии в семинаре.

## Для кого предназначен

Руководителей ИТ-отделов и проектов, Team Lead'ов и менеджеров продуктов, HR-специалистов в ИТ-сфере, владельцев ИТ-бизнеса, менеджеров по развитию персонала.

## Особенности программы

**Проблемы, которые мы решаем:**

- До 80% увольнений в ИТ происходят из-за потери мотивации.
- Демотивированный сотрудник работает на 30-50% менее эффективно.
- Падение качества кода и продукта.
- Снижение инновационной активности.
- Токсичная атмосфера в коллективе.

**Ключевые модели и инструменты:**

- RAMP-модель: -Relatedness, Autonomy, Mastery, Purpose.
- Мотивационный пирог: -баланс материального и нематериального.
- Профили мотивации-для разных ИТ-ролей.
- Инструменты диагностики-текущего уровня мотивации.
- Готовые шаблоны-системы KPI и бонусов.

**Формат обучения:**-70% практики, 30% теории - разбор реальных кейсов.

**Материалы:**-рабочие тетради, чек-листы, шаблоны документов.

## Результат обучения

**Результаты после прохождения семинара:**

- Создадите работающую систему мотивации для вашей IT-команды.
- Снизите текучесть ключевых специалистов.
- Повысите эффективность работы на 30-50%.
- Научитесь мотивировать разные поколения и роли.
- Получите инструменты для диагностики и улучшения мотивации.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

## Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- [Построение устойчивых команд в IT: системное развитие, наставничество и мотивация ключевых специалистов](#)

# Программа обучения

### Модуль 1: Мотивация IT-специалистов

- Цена демотивации и выгоды эффективной системы.
- Иерархия потребностей IT-специалиста.
- Мифы и реальность о мотивации: что работает на самом деле.

### Модуль 2: Мотивация специалистов

- Справедливость и прозрачность.
- Баланс материального и нематериального.
- Индивидуальный подход к разным специалистам.
- Своевременность поощрений.
- Связь с бизнес-результатами.

### Модуль 3: Мотивация менеджеров

- Материальная мотивация (40-50%).
- Социальная мотивация (30-40%).
- Профессиональная мотивация (20-30%).

### Модуль 4: Мотивация команд

- Индивидуальная мотивация.
- Командная мотивация.
- Организационная мотивация.

### Модуль 5: Мотивация agile-команд

- Теория самодетерминации (Автономия, Компетентность, Связи).
- RAMP-модель для 21 века.
- SCRUM-мотивация для agile-команд.

### Модуль 6: Мотивация руководителей

- Инженеры и разработчики.
- Тимлиды и менеджеры проектов.
- Руководители направлений.
- Бэкофис-персонал.

# Преподаватели

## ШИШКИНА Ирина Сергеевна

Эксперт-практик в-области процессного и-проектного управления, HR-бизнес-партнер, разработчик интеллектуальных продуктов.

Преподаватель MBA. Executive коуч. Автор книг. Консультант по внедрению проектного управления на производствах и ИТ.  
Преподаватель в бизнес-школах (Москва, Санкт-Петербург).

### **17 лет управленческого опыта, больше 100 реализованных консалтинговых проектов.**

**Клиенты:** Veropharm, НИПИГАЗ, KETS, Сибур, Новартис, Юникредит, Татнефть, Лента, Фосагро, Kinross, Bostik, Biomerieux, Boyteks, Ингосстрах, Nordgold, ТАСС, Алроса, Сибинфософт, Русал, Сбербанк, Электромашина, Газпром, Index, Ferrari, Rem & Coil, Ozon, Акрихин, Вертолеты России, Концерн Калашников, Алмаз-Антей, РЖД, Банк России, Valenta, Schneider и-другие.

Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).

Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.

Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.

**Автор книг:** «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.

Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Ara-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.

### **ПРЕПОДАВАТЕЛЬ**

Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).

Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.

Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.

Автор книг: «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.

Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Ara-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.